

# Дисциплинарная ответственность

За что могут привлечь педагога

# **За что могут назначить дисциплинарное взыскание**

Дисциплинарное взыскание назначают, если педагог совершил дисциплинарный проступок, то есть не исполнил или ненадлежащим образом исполнил трудовые обязанности (ч. 1 ст. 192 ТК). Например, прогулял работу, не исполнил поручение руководителя в рамках должностных обязанностей, пришел на работу пьяным.

# Какое дисциплинарное взыскание могут применить

Работодатель вправе применить одно из трех дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение. Назначить иное взыскание, например, объявить предупреждение, нельзя – Трудовой кодекс содержит закрытый перечень (ч. 4 ст. 192 Т К).  
Определяют взыскание исходя из обстоятельств и тяжести проступка (ч. 5 ст. 192 Т К, п. 53 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2).

**Увольнение – крайняя  
мера. Ее применяют только  
в тех случаях, которые  
перечислены в статье  
192 Трудового кодекса**

# **Когда снимут дисциплинарное взыскание**

Дисциплинарное взыскание автоматически снимается с работника через год с даты привлечения.

**Популярные вопросы  
педагогов  
о дисциплинарной  
ответственности**

# Вопрос 1

МОГУТ ЛИ ЗА ОДИН  
И ТОТ ЖЕ ПРОСТУПОК  
ПРИВЛЕЧЬ  
КОТВЕТСТВЕННОСТИ  
И ВЗЫСКАТЬ УЩЕРБ

Да, могут. При этом за один проступок назначат только одно взыскание.

# Вопрос 2

МОГУТ ЛИ ЛИШИТЬ  
РАБОТНИКА ПРЕМИИ  
В КАЧЕСТВЕ  
ДИСЦИПЛИНАРНОГО  
ВЗЫСКАНИЯ

Нет, не могут. Закон  
не предусматривает такого  
дисциплинарного взыскания  
(ст. 192 ТК).

# Вопрос 3

## КОГО НЕ МОГУТ УВОЛИТЬ ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

1. Беременную женщину (ч. 1 ст. 261 ТК).
2. Члена профсоюза за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без учета мнения профсоюза (ч. 2 ст. 82 ТК).

# Вопрос 3

КОГО НЕ МОГУТ УВОЛИТЬ  
ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ  
ПРОСТУПОК

3. Несовершеннолетнего  
работника за дисциплинарный  
проступок без согласия трудовой  
инспекции и комиссии по делам  
несовершеннолетних (ст. 269 ТК).