

Дисциплинарная ответственность

За что могут привлечь педагога

За что могут назначить дисциплинарное взыскание

Дисциплинарное взыскание назначают, если педагог совершил дисциплинарный проступок, то есть не исполнил или ненадлежащим образом исполнил трудовые обязанности (ч. 1 ст. 192 ТК). Например, прогулял работу, не исполнил поручение руководителя в рамках должностных обязанностей, пришел на работу пьяным.

Какое дисциплинарное взыскание могут применить

Работодатель вправе применить одно из трех дисциплинарных взысканий: замечание, выговор, увольнение. Назначить иное взыскание, например, объявить предупреждение, нельзя – Трудовой кодекс содержит закрытый перечень (ч. 4 ст. 192 Т К).
Определяют взыскание исходя из обстоятельств и тяжести проступка (ч. 5 ст. 192 Т К, п. 53 постановления Пленума Верховного суда от 17.03.2004 № 2).

**Увольнение – крайняя
мера. Ее применяют только
в тех случаях, которые
перечислены в статье
192 Трудового кодекса**

Когда снимут дисциплинарное взыскание

Дисциплинарное взыскание
автоматически снимается
с работника через год с даты
привлечения.

**Популярные вопросы
педагогов
о дисциплинарной
ответственности**

Вопрос 1

МОГУТ ЛИ ЗА ОДИН
И ТОТ ЖЕ ПРОСТУПОК
ПРИВЛЕЧЬ
КОТВЕТСТВЕННОСТИ
И ВЗЫСКАТЬ УЩЕРБ

Да, могут. При этом за один проступок назначат только одно взыскание.

Вопрос 2

МОГУТ ЛИ ЛИШИТЬ
РАБОТНИКА ПРЕМИИ
В КАЧЕСТВЕ
ДИСЦИПЛИНАРНОГО
ВЗЫСКАНИЯ

Нет, не могут. Закон
не предусматривает такого
дисциплинарного взыскания
(ст. 192 ТК).

Вопрос 3

КОГО НЕ МОГУТ УВОЛИТЬ ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

1. Беременную женщину (ч. 1 ст. 261 ТК).
2. Члена профсоюза за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без учета мнения профсоюза (ч. 2 ст. 82 ТК).

Вопрос 3

КОГО НЕ МОГУТ УВОЛИТЬ
ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ
ПРОСТУПОК

3. Несовершеннолетнего
работника за дисциплинарный
проступок без согласия трудовой
инспекции и комиссии по делам
несовершеннолетних (ст. 269 ТК).