

**ПРИНЯТО**  
на заседании педагогического  
совета школы  
протокол № 1 от 31.08.2018г.



**Положение  
о Методическом объединении  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
города Ростова-на-Дону «Школа №30»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ «Школа №30».
- 1.2. Настоящее положение является локальным актом, регламентирующим деятельность методического объединения МАОУ «Школа №30».
- 1.3. Настоящее положение разрабатывается членами Методического совета МАОУ «Школа №30», обсуждается на заседании Совета школы и утверждается приказом директора МАОУ «Школа №30».
- 1.4. Методическое объединение является структурным подразделением научно-методической системы МАОУ «Школа №30».
- 1.5. Методическое объединение создается в целях методического обеспечения учебно-воспитательного процесса, совершенствования содержания образования и его учебно-методического обеспечения в соответствии с концепцией развития школы.
- 1.6. Методическое объединение осуществляет учебную, методическую работу, реализует научные подходы и стратегии, разрабатываемые педагогическим и научно-методическим советами школы.
- 1.7. Методическое объединение согласует свою работу с председателем Методического совета, подотчетно педагогическому и Методическому советам школы.

**2. Цели и задачи методического объединения.**

- 2.1. Совершенствование содержания образования в МАОУ «Школа №30», развитие учебно-воспитательного процесса в соответствии с концепцией развития школы
  - 2.2. Обеспечение методического сопровождения учебных программ, разработка учебных и дидактических материалов с учетом базовых и профильных учебных программ.
  - 2.3. Вынуждение эффективных методов обучения в образовательный процесс.
  - 2.4. Выработка единых педагогических требований к реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО и ФКГОС.
  - 2.5. Создание благоприятных условий для проявления педагогической инициативы учителей.
- 
- 2.6. Совершенствование профессионально-педагогической подготовки учителя.

- 2.7. Разработка мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта учителей школы.
- 2.8. Создание условий для повышения методической культуры учителя.

### **3. Основные направления деятельности методического объединения.**

- 3.1 Планирование содержания работы, определение задач деятельности методического объединения, анализ и оценка результатов деятельности методического объединения.
- 3.2. Методическое обеспечение реализации БУП 2004 года, ФГОС НОО,ФГОС ООО.
- 3.3. Составление рабочих программ по предметам учебного плана школы в соответствии с ФГОС НОО,ФГОС ООО,ФГОС СОО и ФКГОС.
- 3.4. Экспертиза рабочих программ и календарно - тематического планирования по предметам базового и профильного уровней. Выработка единых педагогических требований к реализации ФГОС НОО,ФГОС ООО,ФГОС СОО и ФКГОС.
- 3.5. Разработка, освоение, апробация программ спецкурсов, по выбору обучающихся с целью развития углубленного и профильного обучения.
- 3.6. Организация изучения нормативных документов.
- 3.7. Организация работы по изучению и внедрению в образовательный процесс передового педагогического опыта и современных педагогических технологий.
- 3.8. Организация систематического обмена опытом учителей-предметников через систему открытых уроков, мастер-классов, взаимопосещений уроков.
- 3.9. Организация взаимопосещений уроков и их дальнейшее обсуждение на заседании методического объединения.
- 3.10. Обсуждение дидактических материалов по предметам базового и профильного уровней; обсуждение методики проведения учебных занятий.
- 3.11. Организация целенаправленной деятельности по развитию профессионального мастерства педагогов, в том числе через организацию самообразования.
- 3.12. Организация и проведения мастер -классов, тематических заседаний методического объединения.
- 3.13. Формирование банка педагогических идей и данных о передовом педагогическом опыте.
- 3.14. Развитие и совершенствование системы преемственности.
- 3.15. Организация и проведение совместных заседаний методических объединений с целью развития и совершенствования системы преемственности процесса обучения, изучения опыта работы методических объединений.
- 3.16. Участие в мониторинговых исследованиях; анализ результатов учебной деятельности по предметам базового и профильного уровней.
- 3.17. Организация работы по профессиональному становлению молодых учителей посредством системы наставничества.
- 3.18. Освоение современных методик измерения уровня и качества учебных достижений обучающихся учащихся. Подготовка обучающихся к ГИА.
- 3.19. Организация деятельности по изучению учителями -предметниками кодификаторов, специализации и демо-версий ГИА.
- 3.20. Методическое обеспечение реализации программы «Одаренные дети».
- 3.21. Введение, реализация и сопровождение ФГОС НОО,ФГОС ООО,ФГОС СОО, сопровождение ФКГОС.
- 3.22. Организация и проведение предметных недель.

3.23. Организация и проведения конкурсов, викторин, олимпиад по предметам.

#### **4. Состав и организационная структура методического объединения.**

4.1. Методическое объединение как структурное подразделение Методической службы создается по предметам и по уровням обучения (методическое объединение учителей начальной школы).

4.2. В структуре научно -методической службы МАОУ «Школа №30» организовано 9 методических объединений:

- Методическое объединение учителей начальной школы
- Методическое объединение учителей русского языка, литературы
- Методическое объединение учителей математики и информатики
- Методическое объединение учителей истории, обществознания и географии
- Методическое объединение учителей Естествознания
- Методическое объединение учителей иностранных языков
- Методическое объединение учителей музыки, ИЗО и технологий
- Методическое объединение учителей физической культуры и ОБЖ

4.3. Председатель методического объединения избирается из состава учителей методического объединения на первом заседании методического объединения сроком на один год.

4.4. Председатель методического объединения является членом Методического совета школы.

4.5. Состав и порядок работы методического объединения утверждается приказом директора школы.

#### **5. Организация работы методического объединения школы.**

5.1. Методическое объединение строит свою работу на принципах демократии, гласности, уважения и учета интересов всех членов методического объединения.

5.2. Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в четверть.

5.3. Заседания методического объединения протоколируются.

5.4. На первом заседании методического объединения утверждается план работы методического объединения на учебный год в соответствии с концепцией развития школы и планом работы научно -методического совета.

5.5. Все заседания методического объединения являются открытыми, на них может присутствовать любой педагог не входящий в состав методического объединения.

5.6. Заседание методического объединения считается правомочным при наличии не менее двух третей его членов.

#### **6. Права и обязанности методического объединения.**

Методическое объединение имеет право:

1. Заслушивать отчеты учителей, проводить обсуждения «открытых уроков»
2. Привлекать учителей к сотрудничеству в реализации поставленных задач.
3. Вносить предложения администрации о поощрении учителей, успешно внедряющих передовые технологии обучения и воспитания, разрабатывающих оригинальные авторские программы.

4. Обращаться за консультациями по проблемам учебной деятельности и воспитания учащихся к заместителям директора по УВР и к председателю научно-методического совета.
5. Вносить предложения, направленные на совершенствование обучения и воспитания в соответствии с концепцией развития школы.
6. Вносить предложения по укреплению материально -технической базы и учебно-методического комплекса.
7. Готовить предложения и рекомендовать учителей для повышения квалификационного разряда.
8. Выдвигать учителей для участия в различных профессиональных конкурсах.

Методическое объединение обязано:

1. Строить работу в соответствии с Положением о МС и Положением, о методическом объединении школы, Уставом и концепцией развития школы.
2. Рассматривать предложения педагогического совета, администрации, научно-методического совета, учителей по совершенствованию работы методического объединения.
3. Способствовать развитию творческой, научно -исследовательской деятельности членов педагогического коллектива; внедрению в практику работы новых прогрессивных технологий и авторских разработок.

## 7. Заключительные положения

- 7.1. Данное положение действует в течение трех лет.
- 7.2. Изменения и дополнения в положение о методическом объединении школы вносят по решению Совета МАОУ «Школа №30», педагогического совета МАОУ «Школа №30», администрации, Методического совета МАОУ «Школа №30».
- 7.3. Изменения и дополнения в положение о методическом объединении МАОУ «Школа №30» обсуждаются на заседании Методического совета МАОУ «Школа №30», Совета МАОУ «Школа №30».